

**GLEICHSTELLUNG AN DER  
KATHOLISCHEN HOCHSCHULE  
FREIBURG 2019**



**KATHOLISCHE  
HOCHSCHULE FREIBURG**

**CATHOLIC UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES FREIBURG**

Prof.in Dr. Ursula Immenschuh  
Prof.in Dr. Traudel Simon  
Solveig Roscher



# GLEICHSTELLUNG AN DER KATHOLISCHEN HOCHSCHULE FREIBURG 2019



KATHOLISCHE  
HOCHSCHULE FREIBURG

CATHOLIC UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES FREIBURG

Prof.in Dr. Ursula Immenschuh  
Prof.in Dr. Mirella Cacace  
Solveig Roscher



# Themen

- **Gendersensibel- na klar!**
- **Schutzkonzept**
- **Beratung und Erhebung** der Ist-Situation im Hinblick auf Studieren mit Kind
- **Dauernde Aufgaben**
- **Außenkontakte und Vernetzung**
  - Alle Hochschulen in Freiburg und Stadt Freiburg: 900 Jahr –Feier: Frauen bilden Freiburg
  - Landes- und Bundeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (LaKof, BuKof)
- **Ausblick**
  - Diversity



# Gendersensibel- na klar!

Das Gerechtigkeitssternchen:

<https://www.daserste.de/information/wissen-kultur/wort-zum-sonntag/videos/spricht-wolfgang-beck-hildesheim-video-106.html>

Leitfaden der gendersensiblen Schreibweise:

[https://www.kh-freiburg.de/kh-freiburg/pdf-de/hochschule/gleichstellung-inklusion/gendergerechteschreibweise\\_corporatedesign1.pdf](https://www.kh-freiburg.de/kh-freiburg/pdf-de/hochschule/gleichstellung-inklusion/gendergerechteschreibweise_corporatedesign1.pdf)

# Schutzkonzept gegen sexuelle Diskriminierung und Gewalt

- 4 Treffen der Arbeitsgruppe im Auftrag des Senats (April 2019) zur Erstellung der Risikoanalyse
  - **Problem benennen**- Blinder Fleck
  - **Risiko- und Schutzfaktoren identifizieren**- anhand von Leitfragen des Erzbistums Köln. Kurz- und langfristig umsetzbare Strategien entwickelt
  - **Präventionsstrategien entwickeln und überprüfen** – Schutzkonzept als Verfahrensbeschreibung für die KH formuliert
  - **Absicherung und Weiterverbreitung der Präventionsstrategien** – Abschlussbericht ist bei der LeiKo

(Plener, P. L. / Fegert, J. / Wolff, M. (2015): Konsequenzen für die Ausbildung: Hochschulen als riskante Orte und als Orte der Prävention. In: Fegert, J. / Wolff, M. (Hrsg.) Kompendium „Sexueller Missbrauch in Institutionen“. Entstehungsbedingungen, Prävention und Intervention. Beltz Juventa, Weinheim und Basel, S. 683-694.)

# Erhebung der Ist-Situation im Hinblick auf Studieren mit Kind

- Im Rahmen des Studienqualitätsmonitor.
  - 703 ausgefüllte Bögen, 77 haben Kinder

# Erhebung der Ist-Situation im Hinblick auf Studieren mit Kind

[Ich kann manche Seminare/Vorlesungen nicht besuchen, weil sie nur zu ungünstigen Zeiten angeboten werden (z.B. abends oder am Wochenende)] Wie stark treffen die folgenden Probleme auf Ihre persönliche Situation zu?

	Häufigkeit	Prozente	
trifft gar nicht zu	13	25	65
trifft nicht zu	3	5,8	12
weder noch	5	9,6	15
trifft zu	15	28,8	30
trifft vollkommen zu	16	30,8	16
Gesamt	52	100	138

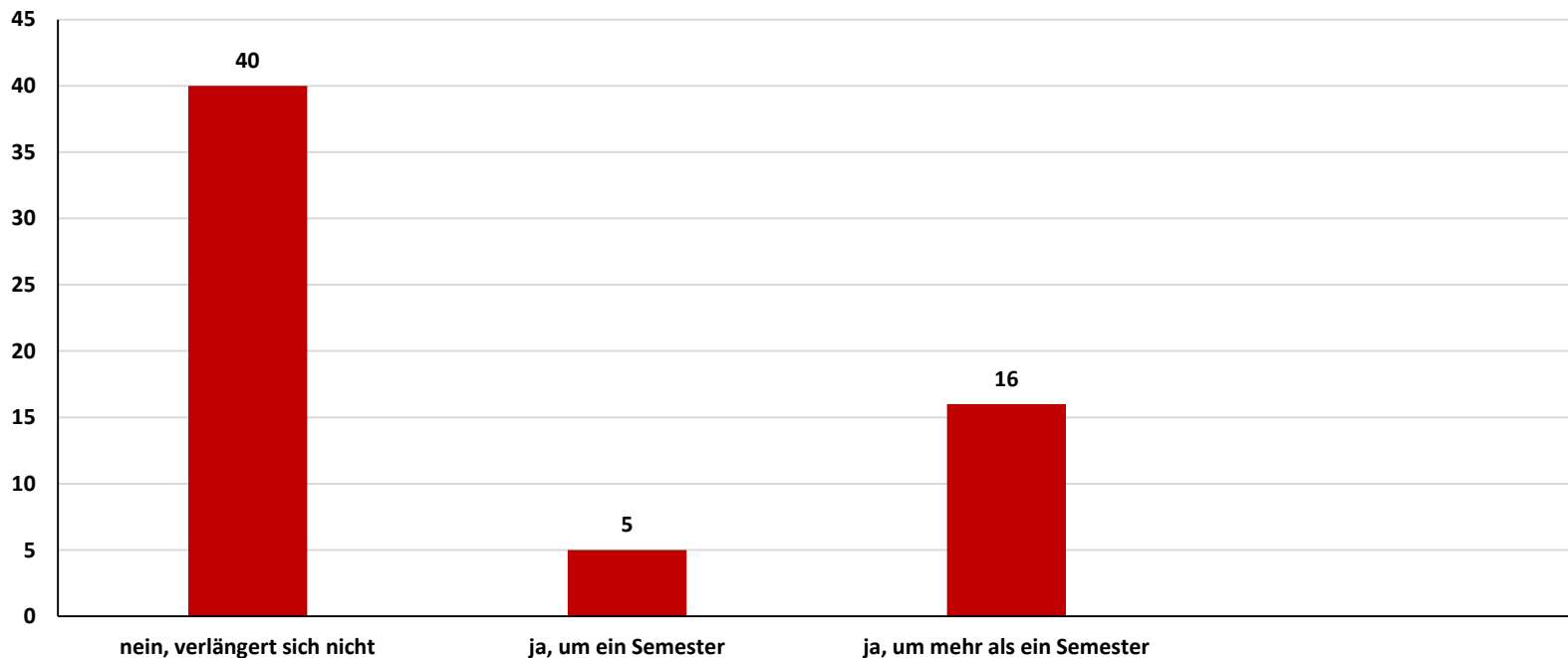
# Erhebung der Ist-Situation im Hinblick auf Studieren mit Kind

- Im Rahmen des Studienqualitätsmonitor.
  - 703 ausgefüllte Bögen, 77 haben Kinder
- Für ein Drittel stellt die Kinderbetreuung während Vorlesungen ein Problem dar, Vorlesungszeiten kollidieren mit KiTa freien Zeiten
- Informationsdefizit
  - Im Verhältnis dazu nutzen nur ca. 20% überhaupt Beratung durch Gleichstellungsbeauftragte, Prüfungsamt oder außerhalb der KH
- Vorrechte für Eltern
  - Abgabetermine für Eltern verlängern ohne jedes Mal begründen zu müssen
  - Seminare so legen zu können, wie es terminlich mit der Kinderbetreuung passt
- Kinder mit in die Vorlesung bringen zu können



# Erhebung der Ist-Situation im Hinblick auf Studieren mit Kind

Verlängert sich Ihre Studienzeit, weil Sie kein Betreuungsangebot für Ihr Kind bzw. Ihren Kindern gefunden haben?



## Dauernde Aufgaben

- Gleichstellungsbericht
- Senat
- Berufungsverfahren (insgesamt 8 in 2019)
- Absprachen mit Prof.in Mone Welsche zu  
Belangen von Chancengleichheit



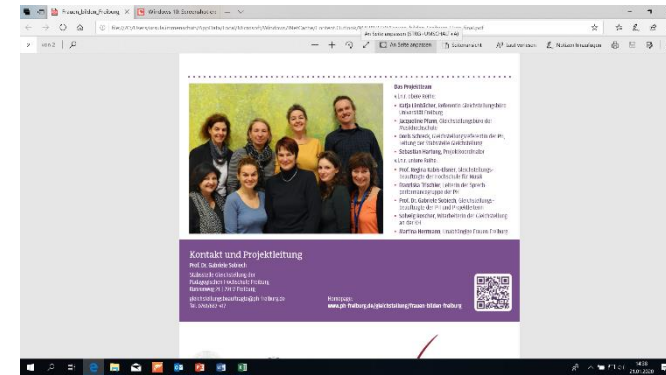
# Vernetzung



## Veranstaltungsreihe

23. Juni bis 3. Juli 2020  
im Rahmen der 900-Jahr-Feier  
der Stadt Freiburg

mit finanzieller Unterstützung der Stadt Freiburg



## Katholische Hochschule Freiburg

### It's a man's world?! Politische Teilhabe von Frauen in der Kommunalpolitik

100 Jahre nach der Durchsetzung des Wahlrechts für Frauen sind sie in kommunalen Parlamenten immer noch eine Ausnahme: Nur 25 Prozent der Mandate in deutschen Gemeinde- und Stadträten haben Frauen inne. Der aktuelle Gemeinderat Freiburgs geht hier mit 43 Prozent Frauenanteil als gutes Vorbild in Richtung paritätischer Verteilung voran. Deshalb möchten wir im Gespräch mit Gemeinderätinnen Freiburgs das Thema Gleichstellung näher in den Blick nehmen. Welche Rolle spielt das Geschlecht für die Ausübung des politischen Engagements in der Stadt? Welche Best-Practice-Konzepte können helfen, mögliche Hürden zu überwinden?

#### Gäste:

- Julia Söhne, SPD
- Nadyne Saint-Cast, Bündnis 90/Die Grünen
- Annabelle von Kalckreuth, Bündnis 90/Die Grünen
- Vanessa Carboni, Bündnis 90/Die Grünen
- Lina Wiemer-Cialowicz, Grüne Alternative Freiburg
- Irene Vogel, Unabhängige Frauen Freiburg

### It's a man's world?! Politische Teilhabe von Frauen in der Kommunalpolitik

Donnerstag, 02.07.2020 | 19 Uhr

Katholische Hochschule Freiburg,  
Aula 1000

verantwortlich: Solveig Roscher

## Zukünftig:

- Hintergrund:
  - Anspruch *weltoffene* Hochschule
  - Unterteilung in Gleichstellung, Studieren mit Beeinträchtigung, Migration? In Zuständigkeiten für Studierende bzw. Mitarbeitende
  - Diversity berücksichtigen bedeutet Antidiskriminierung, Geschlechtergerechtigkeit, Familienfreundlichkeit, Bildungsgerechtigkeit sowie Inklusion im Sinne der UN-Behindertenrechtskonvention. Die Trennung von Zuständigkeit für Studierende und Mitarbeitende aufheben.



## Zukünftig:

- Im Sommer 2019 Antrag zur Einrichtung einer Strategieguppe zur Entwicklung und Implementierung von diversity an unserer Hochschule
- Derzeit entwickeln wir den Antrag auf die Implementierung einer diversity-Strategie an unserer Hochschule

